

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ GIEŁDY PRAW MAJĄTKOWYCH VINDEXUS S.A. w Warszawie za rok sprawozdawczy od 01.01.2023r. do 31.12.2023r.

Podstawa prawna

Podstawę prawną niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej GIEŁDY PRAW MAJĄTKOWYCH VINDEXUS S.A. z siedzibą w Warszawie (zwanej dalej „Spółką” lub GPM Vindexus S.A.) stanowi *art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych* (dalej: „Ustawa”).

Sprawozdanie zawiera informacje o wynagrodzeniach członków zarządu zgodnie z:

- Uchwałą Rady Nadzorczej o powołaniu zarządu z 12 kwietnia 2022 r.;
- Uchwałą nr 1 z 17 stycznia 2023r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członków Zarządu;

oraz o wynagrodzeniach z tytułu wykonywania funkcji operacyjnych zgodnie z zawartymi umowami o pracę.

Wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu wynikają z obowiązujących regulacji wewnętrznych i przyjętych przez Spółkę procedur ładu korporacyjnego, w szczególności Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej GIEŁDY PRAW MAJĄTKOWYCH VINDEXUS S.A. z siedzibą w Warszawie.

Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W roku sprawozdawczym 2023, za który sporządzono sprawozdanie skład Zarządu i Rady Nadzorczej był następujący:

Skład Zarządu:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku 2023
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	01.01.2023 – 31.12.2023
Artur Zdunek	Członek Zarządu	01.01.2023 – 31.12.2023
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	01.01.2023 – 31.12.2023

Skład Rady Nadzorczej:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku 2023
Piotr Kuchno	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2023 – 31.12.2023
Julia Kuchno	Sekretarz Rady Nadzorczej	01.01.2023 – 31.12.2023
Daniel Dębecki	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 – 31.12.2023
Ryszard Jankowski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 – 31.12.2023
Sławomir Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 – 31.12.2023
Włodzimierz Tylman	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 – 25.10.2023
Piotr Zięba	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 – 31.12.2023
Travis Currit	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2023 – 31.12.2023
Zbigniew Sadecki	Członek Rady Nadzorczej	08.12.2023 – 31.12.2023

Raport biegłego rewidenta.

Zgodnie z treścią art. 90g ust. 10 Ustawy, Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy.

- 1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (art. 90g ust.**

2 pkt 1 oraz ust. 5 Ustawy)

Wynagrodzenie Członków Zarządu.

Zgodnie z polityką wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółka w odniesieniu do Członków Zarządu stosuje podział na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia.

- ✓ Stałe składniki wynagrodzeń Członka Zarządu obejmują zasadnicze wynagrodzenie miesięczne wynikające z umowy o pracę, obejmujące obciążenia publicznoprawne oraz wynagrodzenie z tytułu powołania na podstawie Uchwały nr 1 Rady Nadzorczej z 17 stycznia 2023r.
- ✓ Zmienne składniki wynagrodzeń Członka Zarządu - wynagrodzenia zależne od wyników Spółki, wypłacane na podstawie Regulaminu Premiowania w kwocie zawierającej obciążenia publicznoprawne.
- ✓ Pozostałe świadczenia pieniężne, w tym nagrody jubileuszowe.
- ✓ Świadczenia niepieniężne.

a) Wynagrodzenie podstawowe brutto – wynagrodzenie stałe wypłacone przez GPM Vindexus S.A.

Zarząd	Stanowisko	2023
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	570 119,35
Artur Zdunek	Członek Zarządu	296 801,55
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	191 861,55

b) Wynagrodzenie zmienne brutto – premia miesięczna wypłacona przez GPM Vindexus S.A.

Zarząd	2023
Jan Kuchno – Prezes Zarządu	
Wynagrodzenie zmienne ogółem, w tym:	203 596,51
Premie*	203 596,51
Artur Zdunek – Członek Zarządu	
Wynagrodzenie zmienne ogółem, w tym:	97 726,33
Premie*	97 726,33
Andrzej Jankowski – Członek Zarządu	
Wynagrodzenie zmienne ogółem, w tym:	44 880,00
Premie*	44 880,00

*Premie wypłacane zgodnie z regulaminem premiowania, zależne od wyników Spółki.

c) Pozostałe świadczenia pieniężne brutto – wypłacone przez GPM Vindexus S.A.

W 2023r. Zarząd nie otrzymał wypłat w ramach pozostałych świadczeń pieniężnych, w tym nagród jubileuszowych oraz innych.

d) Pozostałe niepieniężne świadczenia członków Zarządu GPM Vindexus S.A.

Każdy członek Zarządu jest uprawniony do korzystania w celach służbowych z samochodu służbowego, telefonu komórkowego oraz sprzętu elektronicznego. Zarząd ma również prawo do korzystania z samochodu służbowego w celach prywatnych, skutek czego pracodawca nalicza przychód z tytułu nieodpłatnego świadczenia i rozlicza podatek dochodowy od osób fizycznych z jego wynagrodzenia.

Zarząd	Stanowisko	Rodzaj świadczenia niepieniężnego	2023
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	Samochód służbowy wykorzystywany w celach prywatnych	4 800,00
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	Pozostałe świadczenia	920,00
Artur Zdunek	Członek Zarządu	Pozostałe świadczenia	2 985,00
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	Pozostałe świadczenia	1 320,00

W 2023r. członkowie Zarządu uczestniczyli w nieodpłatnych szkoleniach z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem.

e) *Ogółem wynagrodzenie brutto członków Zarządu GPM Vindexus S.A.*

Zarząd	Stanowisko	2023
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	779 435,86
Artur Zdunek	Członek Zarządu	397 512,88
Jankowski Andrzej	Członek Zarządu	238 061,55
łącznie		1 415 010,29

f) *Udział poszczególnych typów świadczeń w wynagrodzeniu brutto ogółem (w %).*

Zarząd	2023	Udział
Prezes Zarządu - Jan Kuchno		
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	779 435,86	100,00%
- wynagrodzenie stałe	570 119,35	73,15%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	203 596,51	26,12%
- pozostałe świadczenia pieniężne		
- świadczenia niepieniężne	5 720,00	0,73%
Członek Zarządu - Artur Zdunek		
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	397 512,88	100,00%
- wynagrodzenie stałe	296 801,55	74,66%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	97 726,33	24,58%
- pozostałe świadczenia pieniężne		
- świadczenia niepieniężne	2 985,00	0,76%
Członek Zarządu – Andrzej Jankowski		
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	238 061,55	100,00%
- wynagrodzenie stałe	191 861,55	80,60%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	44 880,00	18,85%
- pozostałe świadczenia pieniężne		
- świadczenia niepieniężne	1 320,00	0,55%
Zarząd łącznie		
Wynagrodzenie ogółem, w tym:	1 415 010,29	100,00%
- wynagrodzenie stałe	1 058 782,45	74,83%
- wynagrodzenie zmienne (premia)	346 202,84	24,47%
- pozostałe świadczenia pieniężne	0,00	0,00%
- świadczenia niepieniężne	10 025,00	0,70%

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje stałe wynagrodzenie miesięczne za każdy miesiąc kalendarzowy pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej. Polityka nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń dla Rady Nadzorczej ani innych pieniężnych lub niepieniężnych świadczeń.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej składa się w 100% ze składników stałych oraz w 0% ze składników zmiennych.

Rada Nadzorcza	Stanowisko	2023
Piotr Kuchno	Przewodniczący Rady Nadzorczej	297 780,00
Julia Kuchno	Sekretarz Rady Nadzorczej	106 350,00
Daniel Dębecki	Członek Rady Nadzorczej	63 810,00
Ryszard Jankowski	Członek Rady Nadzorczej	42 540,00
Sławomir Trojanowski	Członek Rady Nadzorczej	42 540,00
Włodzimierz Tylman*	Członek Rady Nadzorczej	53 010,00
Piotr Zięba	Członek Rady Nadzorczej	42 540,00
Travis Currit	Członek Rady Nadzorczej	42 540,00
Sadecki Zbigniew**	Członek Rady Nadzorczej	4 180,65
Suma		695 290,65

*Włodzimierz Tylman – Członek Rady Nadzorczej do 25.10.2023r.

**Sadecki Zbigniew – Członek Rady Nadzorczej od 08.12.2023r.

W 2023r. członkowie Rady Nadzorczej uczestniczyli w nieodpłatnych szkoleniach z zakresu funkcjonowania rynku kapitałowego.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki (art. 90g ust. 2 pkt 2 Ustawy)

Wynagrodzenie Członków Zarządu

Nadrzędnym celem Polityki wynagrodzeń jest przyczynienie się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Uwzględnia on m.in. takie elementy jak:

- Wzrost wartości Spółki poprzez rozwój najwyższej kadry zarządzającej,
- Zapewnienie spójnego i motywacyjnego systemu wynagradzania Członków Zarządu,
- Kształtowanie wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu w powiązaniu z realizowaniem postawionych celów zarządczych.

Członek Zarządu otrzymuje stałe miesięczne wynagrodzenie w oparciu o umowę o pracę. Wynagrodzenie o charakterze stałym jest wypłacane w związku z pełnioną funkcją, ponoszoną odpowiedzialnością, wykonywaną pracą. Wynagrodzenie stałe nie jest zależne od kryteriów związanych z wynikami lub oceną efektów pracy danej osoby. Przy ustalaniu poziomu wynagrodzenia stałego uwzględniono warunki rynkowe, merytoryczną przydatność i zakres odpowiedzialności danej osoby.

Członek Zarządu otrzymuje dodatkowo wynagrodzenie zmienne w postaci miesięcznej premii uzależnionej od wyników Spółki. Zgodnie z Regulaminem Premiowania Członek Zarządu Spółki otrzymuje premię w wysokości równej iloczynowi kwoty 60-65 % wynagrodzenia zasadniczego i *współczynnika wykonania planu Wpływów z windykacji za dany miesiąc*. Przez *wpływy z windykacji* rozumie się wpłaty dokonywane na poczet wierzytelności nabytych przez Spółkę oraz na poczet wierzytelności obsługiwanych funduszy sekurytyzacyjnych, a także wpłaty na poczet wierzytelności windykowanych przez Spółkę na podstawie umów zlecenia windykacji, natomiast przez *współczynnik*

wykonania planu Wpływów z windykacji rozumie się wyrażony procentowo stosunek uzyskanych w danym miesiącu Wpływów z windykacji do Wpływów z windykacji zaplanowanych na dany miesiąc.

Wynagrodzenie zmienne, którego wysokość uzależniona jest od wysokości wpływów z windykacji (kategoria „Wpływy z windykacji”) w sposób przejrzysty i klarowny pozwala ustalić wysokość należnego wynagrodzenia (kryterium ilościowe/finansowe do oceny danej osoby). Przy wyliczaniu należnego wynagrodzenia zmiennego uwzględniany jest również *współczynnik wykonania planu Wpływów z windykacji za dany miesiąc*, który mierzy efektywność podejmowanych działań (kryterium niefinansowe/jakościowe).

Przedstawiony sposób wyliczania wynagrodzenia zmiennego sprzyja realizacji celów zarządczych określonych w par. 6 punkt 3 *Polityki Wynagradzania*, w szczególności:

- a) wzrost zysku netto albo EBITDA albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników;
- b) osiągnięcie albo zmiana wielkości wpływów albo sprzedaży;
- c) wartość przychodów, w szczególności ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
- d) zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
- e) realizacja strategii lub planu restrukturyzacji;
- f) osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
- g) realizacja inwestycji, z uwzględnieniem w szczególności skali, stopy zwrotu, innowacyjności, terminowości realizacji;
- h) zmiana pozycji rynkowej spółki, liczonej jako udział w rynku lub według innych kryteriów lub relacji z kontrahentami oznaczonymi jako kluczowi według określonych kryteriów;
- i) realizacja prowadzonej polityki kadrowej i wzrost zaangażowania pracowników;
- j) wzrost wartości, kapitalizacji lub kursu akcji Spółki.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

W prezentowanym okresie członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe wyłącznie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Wynagrodzenie to było adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji, proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji i zapewniające realizację zadań Rady Nadzorczej.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników (art. 90g ust. 2 pkt 3 Ustawy)

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu uzależnione jest od wysokości wpływów z windykacji (kategoria „Wpływy z windykacji”) oraz efektywności prowadzonej windykacji (kategoria „*Współczynnik wykonania planu Wpływów z windykacji za dany miesiąc*”). Obie kategorie stanowią jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczące przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia. Spółka dokonuje weryfikacji spełnienia kryteriów raz w miesiącu – przy ustalaniu należnej miesięcznej premii. Dodatkowo kryteria są weryfikowane okresowo, w szczególności przy okazji sporządzania sprawozdania finansowego oraz raportu zarządu i rady nadzorczej za dany okres.

Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w

okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie (art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy)

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 w zw. z ust. 3 Ustawy, poniżej przedstawione są wartości za lata 2019 - 2023.

Roczna zmiana	2023	2022	2021	2020	2019
Jan Kuchno	779 435,86	689 940,97	673 568,03	642 413,34	545 939,85
zmiana rok do roku	13,0%	2,4%	4,8%	17,7%	
Artur Zdunek	397 512,88	346 626,67	338 018,64	322 774,41	a. 236 713,73
zmiana rok do roku	14,7%	2,5%	4,7%	36,4%	
Andrzej Jankowski	238 061,55	g. 135 919,50			
zmiana rok do roku	75,10%	nie dotyczy			
Piotr Kuchno	297 780,00	216 540,00	216 000,00	216 000,00	216 000,00
zmiana rok do roku	37,5%	0,3%	0,0%	0,0%	
Julia Kuchno	106 350,00	67 680,00	b. 39 445,16		
zmiana rok do roku	57,1%	71,6%	nie dotyczy		
Marta Currit	0,00	0,00	c. 13 064,52	49 500,00	54 000,00
zmiana rok do roku	nie dotyczy	nie dotyczy	-73,6%	-8,3%	
Daniel Dębecki	63 810,00	38 362,50	18 000,00	18 000,00	18 000,00
zmiana rok do roku	66,3%	113,1%	0,0%	0,0%	
Lech Fronkiel	0,00	h. 27 196,37	18 000,00	18 000,00	18 000,00
zmiana rok do roku	nie dotyczy	51,1%	0,0%	0,0%	
Andrzej Jankowski	0,00	i. 3 000,00	18 000,00	18 000,00	18 000,00
zmiana rok do roku	nie dotyczy	-83,3%	0,0%	0,0%	
Ryszard Jankowski	42 540,00	24 817,50	18 000,00	18 000,00	18 000,00
zmiana rok do roku	71,4%	37,9%	0,0%	0,0%	
Witold Jesionowski	0,00	0,00	0,00	d. 9 338,71	d. 9 000,00
zmiana rok do roku	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	3,8%	
Piotr Schramm	0,00	e. 3 000,00	18 000,00	e. 8 709,68	
zmiana rok do roku	nie dotyczy	-83,3%	106,7%	nie dotyczy	
Sławomir Trojanowski	42 540,00	24 817,50	18 000,00	18 000,00	18 000,00
zmiana rok do roku	71,4%	37,9%	0,0%	0,0%	
Włodzimierz Tylman	m. 53 010,00	38 362,50	18 000,00	18 000,00	f. 9 000,00
zmiana rok do roku	38,2%	113,1%	0,0%	100,0%	
Katarzyna Sękowska	0,00	j. 72,50			
zmiana rok do roku	nie dotyczy	nie dotyczy			
Piotr Zięba	42 540,00	k. 1 817,50			
zmiana rok do roku	95,0%	nie dotyczy			
Travis Currit	42 540,00	l. 801,02			
zmiana rok do roku		nie dotyczy			
Sadecki Zbigniew	n. 4 180,65				
zmiana rok do roku	nie dotyczy				
Zysk netto GPM Vindexus S.A. (w tys. zł)	26 470	13 946	34 507	9 201	10 564
zmiana rok do roku	89,8%	-59,6%	275,0%	-12,9%	
Średnie wynagrodzenie roczne pracowników niebędących Członkami Zarządu ani	100 372,23	89 692,39	87 598,59	87 219,94	87 196,42

Rady Nadzorczej GPM Vindexus S.A.					
<i>zmiana rok do roku</i>	11,91%	2,39%	0,43%	0,03%	

- a. Artur Zdunek – wynagrodzenie za okres 04.11.2019r. – 31.12.2019r.
- b. Julia Kuchno - za okres 29.03.2021r. – 31.12.2021r.
- c. Marta Currit – wynagrodzenie za okres 01.01.2021r. – 29.03.2021r.
- d. Witold Jesionowski – wynagrodzenie za okres 28.06.2019r. – 31.12.2019r. oraz za okres 01.01.2020r. – 06.07.2020r.
- e. Piotr Schramm – wynagrodzenie za okres 07.07.2020r. – 31.12.2020r. oraz za okres 01.01.2022r. – 28.02.2022r.
- f. Włodzimierz Tylman – wynagrodzenie za okres 28.06.2019r. – 31.12.2019r.
- g. Andrzej Jankowski – wynagrodzenie za okres 12.04.2022r. – 31.12.2022r.
- h. Lech Fronkiel – wynagrodzenie za okres 01.01.2022r. – 03.10.2022r.
- i. Andrzej Jankowski – wynagrodzenie za okres 01.01.2022r. – 28.02.2022r.
- j. Katarzyna Sękowska – wynagrodzenie za okres 01.03.2022r. – 30.06.2022r.
- k. Piotr Zięba – wynagrodzenie za okres 01.03.2022r. – 31.12.2022r.
- l. Travis Currit – wynagrodzenie za okres 21.12.2022r. – 31.12.2022r.
- m. Włodzimierz Tylman – wynagrodzenie za okres 28.06.2019r. – 25.10.2023r.
- n. Sadecki Zbigniew – wynagrodzenie za okres 08.12.2023r. – 31.12.2023r.

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 120 ze zm.) (art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy).

Żaden z członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2023r. nie otrzymywał innego wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki niż wynagrodzenie wymienione w punkcie 1 oraz w punkcie 5 poniżej.

a) Zarząd

Pan Artur Zdunek w 2023r. otrzymał wynagrodzenie jako Członek Rady Nadzorczej Fingo Capital S.A. Pan Andrzej Jankowski pełni funkcję członka Zarządu jednostki zależnej Fingo Capital S.A.

Wynagrodzenie za 2023 rok z tytułu pełnienia funkcji zaprezentowano w tabeli niżej.

Zarząd	Jednostka Grupy	Stanowisko	2023
Artur Zdunek	Fingo Capital S.A.	Członek Rady Nadzorczej	3 600,00
Andrzej Jankowski	Fingo Capital S.A.	Prezes Zarządu	72 000,00

b) Rada Nadzorcza

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymali w 2023r. wynagrodzenie inne niż wynikające z pełnienia funkcji w organie.

Pan Travis Currit – wynagrodzenie jako Członek Rady Nadzorczej Fiz-Bud Sp. z o.o.

Wartość wynagrodzeń przedstawia tabela niżej.

Rada Nadzorcza	Jednostka Grupy	Stanowisko	2023
Travis Currit	Fiz-Bud Sp. z o.o.	Członek Rady Nadzorczej	3 600,00

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany (art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy)

29 lipca 2022r. Rada Nadzorcza Spółki uchwaliła Regulamin Programu Motywacyjnego. Program motywacyjny dotyczy wyników finansowych Spółki za rok obrotowy 2021 oraz inicjuje mechanizmy gratyfikacyjne, motywujące osoby odpowiedzialne za rozwój Spółki do działań zapewniających wzrost wartości Spółki w latach 2022-2024. W ramach Programu Motywacyjnego osoby uprawnione, uzyskują

możliwość nabycia akcji Spółki na preferencyjnych warunkach w cenie emisyjnej wynoszącej 1 zł za akcję. Zaoferowano do nabycia akcje dla osób wchodzących w skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Imię i nazwisko	Stanowisko	Liczba sprzedanych akcji
Jan Kuchno	Prezes Zarządu	173 900
Artur Zdunek	Członek Zarządu	32 200
Andrzej Jankowski	Członek Zarządu	15 000

7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 7 Ustawy).

Polityka nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa (art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy).

W 2023r. nie były stosowane odstępstwa od Polityki.

9. Informacje dotyczące świadczeń na rzecz osób najbliższych członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (art. 90g ust 5 Ustawy).

W skład wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w 2023r. nie wchodziły świadczenia na rzecz osób najbliższych w rozumieniu artykułu 90g ust 5 Ustawy.

10. Informacje dotyczące uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującego sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2022r. oraz jej wpływu na sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok bieżący (art. 90g ust 8 Ustawy).

W dniu 29 maja 2023r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie pozytywnie zaopiniowało przedstawione przez Radę Nadzorczą sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2022. Nie zostały zgłoszone uwagi, które wymagałyby uwzględnienia w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2023r.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2023 r. zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą Spółki w składzie:

- Piotr Kuchno – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Julia Kuchno – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Daniel Dębecki – członek Rady Nadzorczej,
- Ryszard Jankowski – członek Rady Nadzorczej,
- Sławomir Trojanowski – członek Rady Nadzorczej,
- Zbigniew Sadecki – członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Zięba - członek Rady Nadzorczej.
- Travis Currit - członek Rady Nadzorczej.